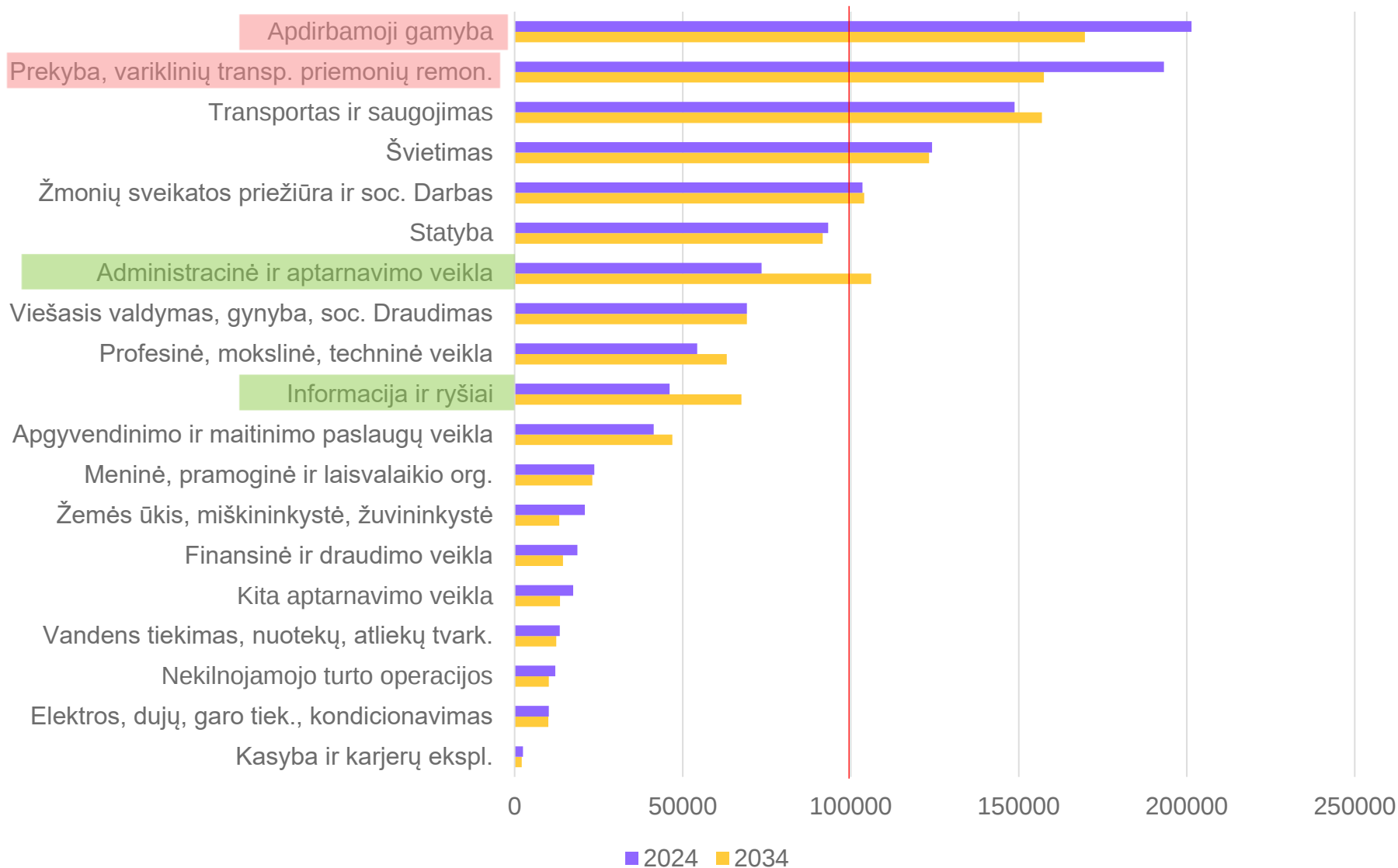


# Kokio darbuotojo reikia šiandieninei darbo rinkai?

---

CV-Online marketingo vadovė Rita Karavaitienė

# Darbo vietų skaičiaus pokytis pagal sektorius



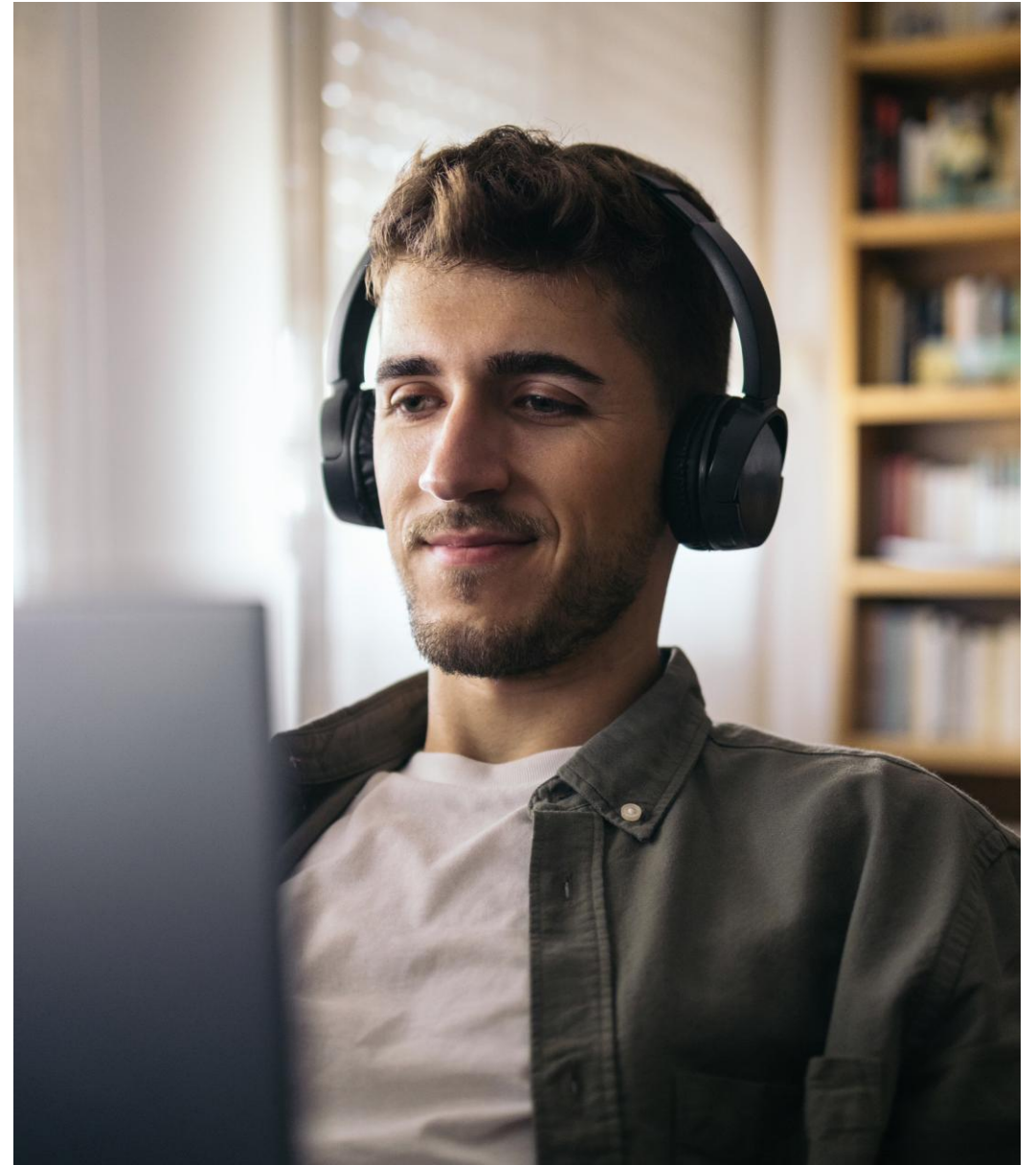
Šaltinis: STRATA (2024). Žmogiškųjų išteklių paklausa ir pasiūla: ilgalaikių prognozių metodika. Vyriausybės strateginės analizės centras.



# 1. IT ir Technologijos

---

- programinės įrangos kūrėjai
- duomenų analitikai
- kibernetinio saugumo specialistai
- dirbtinio intelekto inžinieriai
- mašininio mokymosi inžinieriai
- IT palaikymo specialistai



## 2. Sveikatos priežiūra ir Medicina

---

- Bendrosios praktikos gydytojai
- Slaugytojai
- Farmacininkai
- Fizioterapeutai



### 3. Gamyba ir inžinerija (automobilių, elektronikos ir metalo apdirbimo pramonė)

---

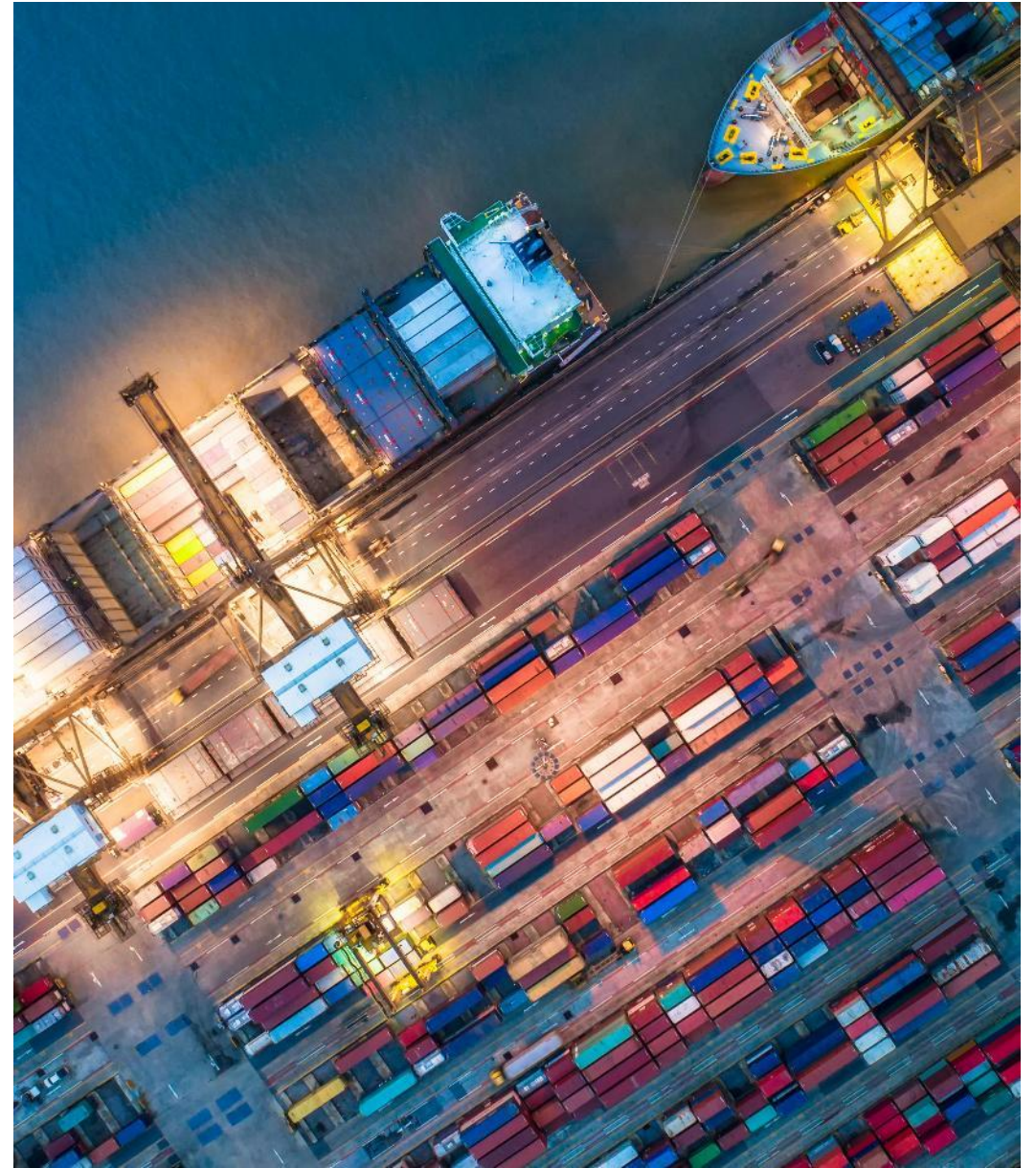
- Mechanikos inžinieriai
- Elektros inžinieriai
- Gamybos vadovai
- CNC staklių operatoriai



## 4. Logistika ir Tiekimas

---

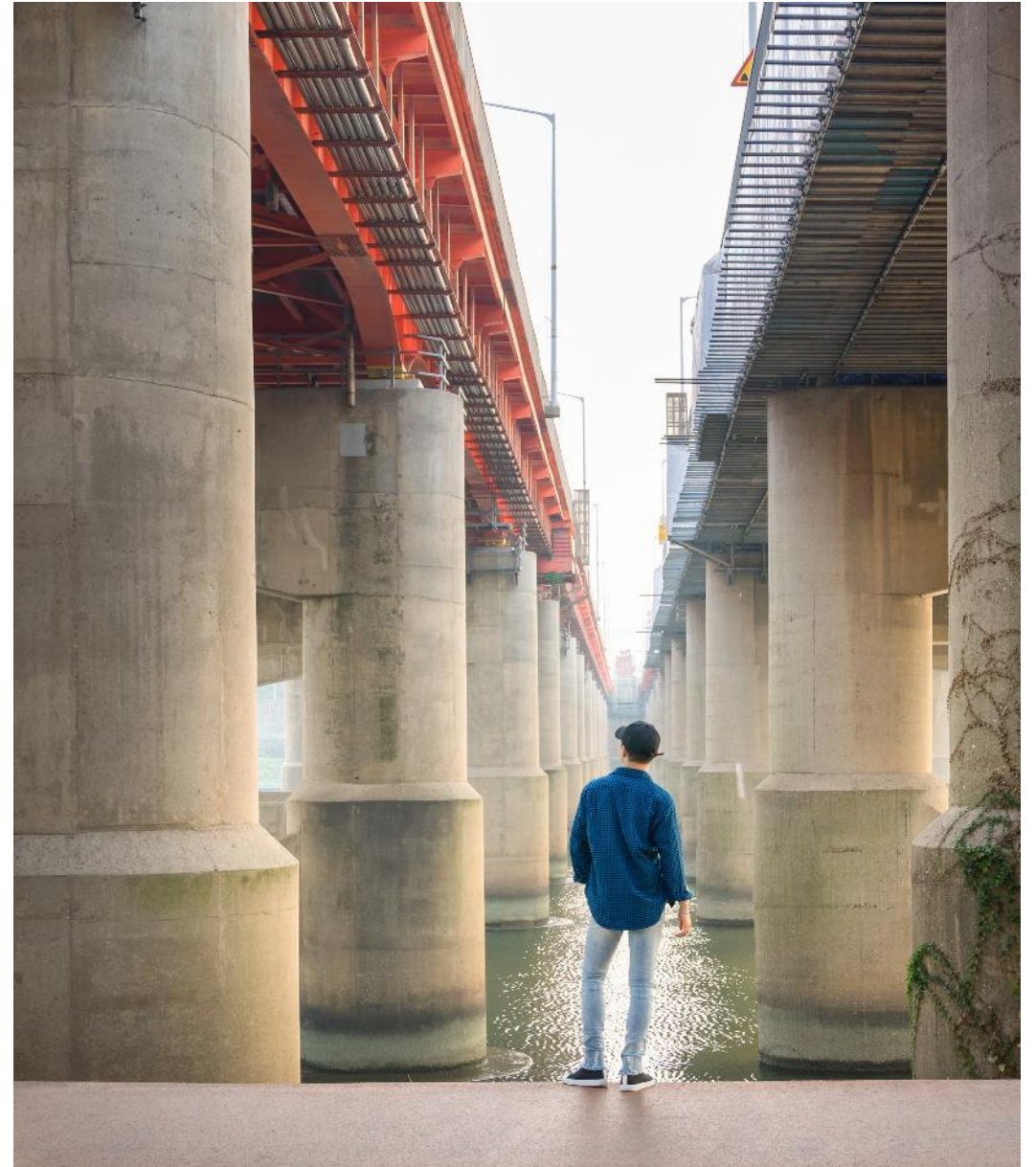
- Logistikos koordinatoriai – vadybininkai
- Sandėlių vadybininkai
- Krovininių automobilių vairuotojai



## 5. Statyba ir kiti amatai

---

- Civilinės statybos inžinieriai
- Elektrikai
- Santechnikai
- Statybininkai



# Profesijų pasirinkimas

---

## Vyrai:

- Inžinerija
- Gamyba
- IT

## Moterys:

- Švietimas
- Medicina
- Socialinės paslaugos

**Vyrų ir moterų atlygio skirtumas - ~ 12%**



# Kandidatų kiekis skelbimui

**Dešimtys kandidatų (nuo didžiausio kiekio):**

1. Komunikacija / ryšiai su visuomene
2. Rinkodara / reklama
3. Žmogiškieji ištekliai
4. Administravimas
5. Organizavimas / valdymas
6. Pardavimai
7. Kultūra / Menas / Pramogos
8. Viešasis administravimas
9. Klientų aptarnavimas
10. Prekyba



Šaltinis: cvonline.lt



# Kandidatų kiekis skelbimui

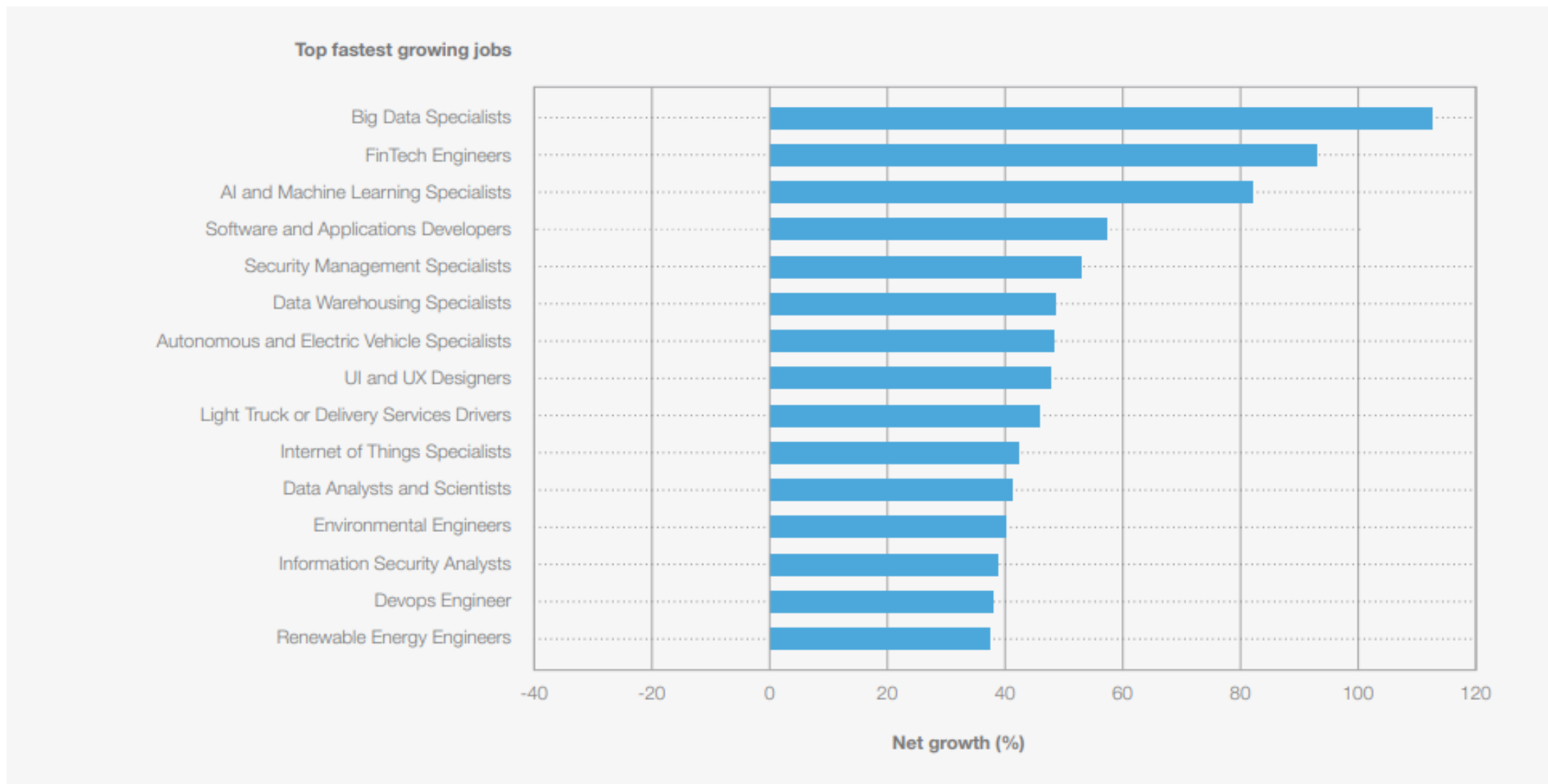
---

## Vienetai kandidatų (nuo mažiausio kiekio):

1. Pramonė / gamyba
2. Miškininkystė / medienos pramonė
3. Inžinerija
4. Žemės ūkis / aplinkosauga
5. Elektronika / telekomunikacijos
6. Logistika / transportas
7. Energetika
8. Statyba
9. Medicina / socialinė rūpyba
10. Apsauga / gelbėjimo paslaugos / gynyba



# Sparčiausiai augantis pareigų poreikis, 2025-2030



# Demografinė duobė

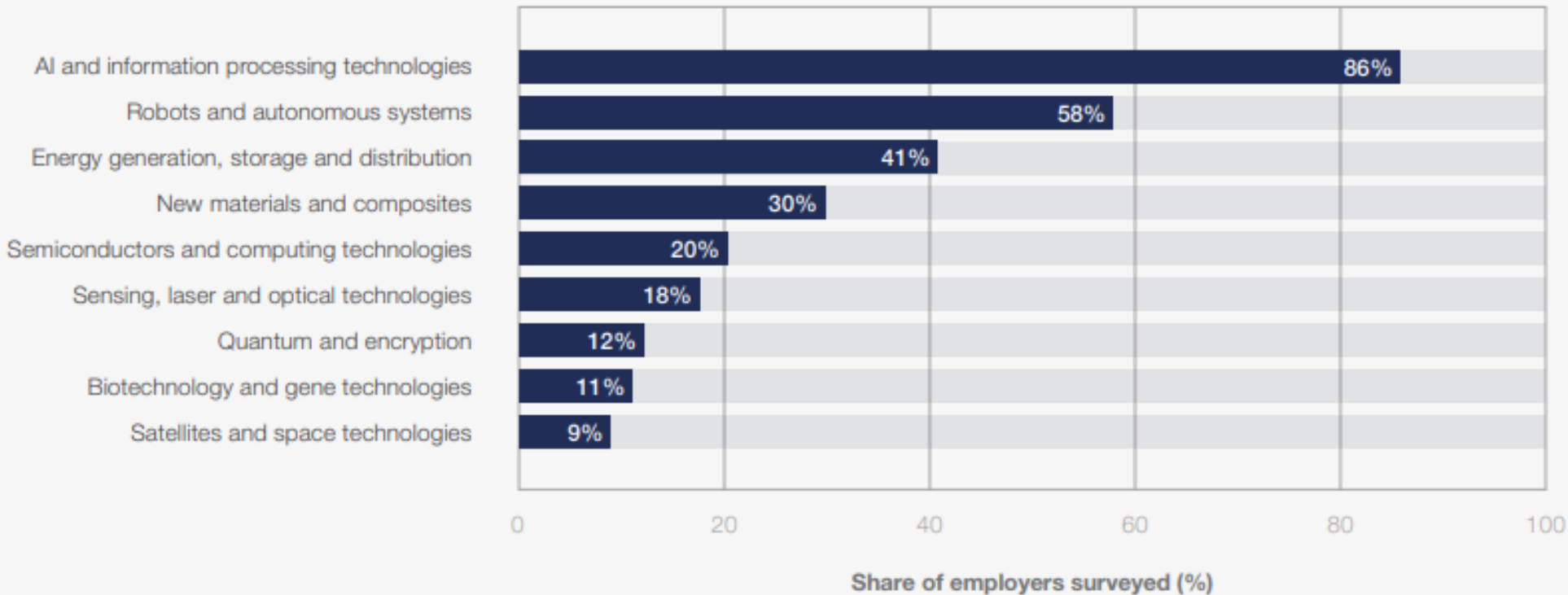
---

Per artimiausius 25 metus darbingo amžiaus populiacija Lietuvoje gali sumažėti apie 30 %.

- Auganti darbuotojų paklausa
- Didesnė konkurencija
- Ypač didelis darbuotojų poreikis „labiausiai senstančiose“ medicinos ir švietimo srityse
- Naujų įgūdžių poreikis



# Technologijų tendencijos, skatinančios verslo transformaciją, 2025–2030 m.



Source  
World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2024.



# Augantys lūkesčiai darbuotojams

---

- Mažėja „junior“ lygio pareigų
- Dirbtinis intelektas tampa antrąja anglų kalba darbo rinkoje
- Darbdaviai vis dažniau tikisi techninių įgūdžių, pvz. DI, didžiųjų duomenų (Big Data), kibernetinio saugumo
- Dažniau samdo pagal įgūdžius, „skills-based hiring“
- Vien diplomo nepakanka, vertina stažuotes, projektus, mokymus, sertifikatus



# Asmeninės savybės ir įgūdžiai

---

- Skaitmeninis ir technologinis raštingumas
- Komunikacija ir bendradarbiavimas
- Kritinis mąstymas ir kūrybiškumas
- Nuolatinis mokymasis ir gebėjimas prisitaikyti
- Socialinė atsakomybė ir empatija



# Svarbu dirbantiems nuotoliu

---

- Laiko planavimo ir darbo organizavimo įgūdžiai
- Savarankiškumas
- Didesnis darbų pasirinkimas geografinė prasme
- Didesnė konkurencija



# Rekomendacijos

---

- Karjeros dienos – rinkos ir profesijų pažinimui
- Supažindinimas su profesijomis (kviesti į svečius, vykti į svečius)
- Praktinės užduotys, projektai, programos - įgūdžiams
- Individualios konsultacijos – savęs pažinimui
- Testai - stiprybių atskleidimui
- Pirmas CV, pirmas darbas - pasitikėjimui



# Pasikalbėkim



**Rita Karavaitienė**

Marketing manager at  CV-Online  
LT: cvonline.lt | manoalga.lt | dirbam.l...

